

# INFORMATION



**April**

Nr. 1 · 2006

Årgang 12

Afdelingsblad for

FOA - FAG OG ARBEJDE  
OAA - Offentligt Ansattes  
Arbejdsløshedskasse

FOA Frederikssund - Nordsjælland  
Ådalsparken 2, Postboks 195  
3600 Frederikssund

**FOA**  
FAG OG ARBEJDE

### Orientering om FOA Frederikssunds kommende fusion med Pædagogisk Medhjælper Forbund i Frederiksborg Amt

FOA Frederikssund er i fuld gang med at planlægge den aftalte fusion med PMF. Afdelingsbestyrelsen har afholdt seminar den 16. og 17. marts 2006, hvor vi gennemgik det udkast til fusionsaftaler, som PMF har fremlagt. Vi blev her enige om indholdet af vores udspil.

Udspillet er gennemgået på Repræsentantskabsmødet den 22. marts 2006, hvor der var bred enighed om dette.

Vi er nu i gang med at afholde yderligere møder med PMF og FOA Nordsjælland for at få udarbejdet den endelige Fusionsaftale. Arbejdet skrider stille og roligt fremad. Der vil blive indkaldt til ekstraordinær afdelingsgeneralforsamling, hvor medlemmerne skal vedtage Fusionsaftalen.

FOA Frederikssund ser stadig med glæde og forventning frem til fusionen. Vi skal derfor endnu engang opfordre alle medlemmer til at stemme ja til fusionen.

Charlotte Jacobsen  
Afdelingsformand.

## Indhold

Leder .....	2
FOA Frederikssunds strukturelle udfordringer som følge af kommunalreformen .....	3
Information om afdelingens tillidsvalgte .....	5
Find dit nye job på FOA Job! .....	6
Orientering til FOA Frederikssunds ledere .....	7
KTO: Transportgodtgørelsessatser .....	8
Pjece: Løn- og ansættelsesvilkår ved en kommunalreform ..	8
Opkolingsløn for perioden 1.4.2006-31.3.2007 .....	8
25 års medlemsjubilæum .....	9
Overenskomster i Servicesektoren .....	9
Husassistenter m.fl. overgang til nye arbejdstidsregler.....	10
Rengøring bør afskaffes som fuldtidsarbejde .....	11
Arbejdsskadesekretariatet: Antallet af skadesager .....	12
Vedrørende overførsel af fuldtidskontrakter .....	14
Anden prioritet i overenskomsten 2005 .....	14
Funktionstillæg til faste aften- og nattevagter .....	15
Forståelse - accept - forklaring og samarbejde .....	16
Pas på jeres kommende kolleger .....	17
Social- og sundhedsuddannelsen på opskoling .....	17
Vedrørende valg af tillidsrepræsentant .....	18
Frederiksborg Amts institutioner fordelt .....	18
Medarbejderrepræsentanter .....	19
Fra hospitalspsykiatri til socialpsykiatri .....	20
Kalender 2006 .....	22
Seniorklubbens program 2006 .....	22
Overenskomsterne for perioden 2005-2008 .....	23
Ved stillingsskift .....	23

Indsat, 8 sider: "Kort om Kommunalreformen"



# Orientering om FOA Frederikssunds strukturelle udfordringer som følge af kommunalreformen pr. 1. januar 2007

## Baggrunden for behovet for ændringer

### Kommunalreformen

1. Kommunalreformen med de ændrede kommunegrænser gør det nødvendigt, at FOA afdelingsstruktur tilpasses de nye kommunale og regionale grænser.

FOA Frederikssund har uafklarede grænsedragninger med sektorafdelingerne i København vedrørende de kommende Egedal og Furesø kommuner og med FOA Nordsjælland om den nye Hillerød kommune.

På FOA strukturkongres 12. og 13. januar 2006 fastsatte kongressen nogle principper for afdelingernes strukturelle tilpasning til den nye kommunestruktur:

- Den nye lokale afdelingsstruktur skal være besluttet, således at de nye afdelinger kan virke fra 1. januar 2007.
- FOAs lokale afdelinger skal inden 1. juli 2006 have aftalt, hvordan de skal afgrænse sig. Uden aftale foranstalter forbundet urafstemning blandt de berørte medlemmer.
- Der må fremover kun være én FOA afdeling i hver af de nye storkommuner, og en afdeling skal være afgrænset inden for én region.  
(For medlemmer i beskæftigelse gælder, at det er arbejdspladsens beliggenhed, der er bestemmende for afdelingstilhørsforhold, med mindre andet er aftalt, mens det for medlemmer uden for arbejdsmarkedet er bopælskommunen, medmindre andet ønskes).
- De nuværende sektorafdelinger i Storkøbenhavn kan fortsætte, ligesom de særlige fagforeninger for pædagogmedhjælpere (PMF-faggruppeafdelinger).

Det skal bemærkes, at FOA Frederikssund efter

strukturkongressen ved en skrivelse af 3. februar har protesteret mod kongressens beslutning om, at FOA Frederikssund ikke må slå sig sammen med FOA København. Sagen er aktuelt under behandling i forbundet og var planlagt til drøftelse på et ekstraordinært hovedbestyrelsesmøde den 10. marts 2006. Sagen blev udsat til behandling på et møde den 18. – 19. april 2006.

Hvis FOA Frederikssund får medhold i protesten, vil FOA Frederikssund i det videre arbejde gå efter en løsning, der er baseret på en sammenlægning med sektorafdelingerne i København.

### Fusion med PMF

2. Ud over de strukturelle udfordringer som følge af kommunalreformen, drøfter FOA Frederikssund en fusion med PMF Nordsjælland, som skal være afsluttet inden 1. januar 2007. Fusionens detaljerede tidsmæssige forløb er endnu ikke fastlagt, men påregnet i perioden juni til oktober 2006. PMF har aktuelt udtrykt ønske om en fremskyndelse af fusionsprocessen.

Da fusionen skal være afsluttet inden 1. januar 2007 er det naturligt, at PMF medlemssituation indgår i opstilling af løsningsmuligheder.

### Generelle forudsætninger for en strukturløsning, der ikke indbefatter en sammenlægning med FOA København

3. Hvis FOA Frederikssund, jf. ovenfor, ikke får medhold i sin klage over ikke at kunne lade sig sammenlægge med sektorafdelingerne i København, er der nogle generelle forhold, som FOA Frederikssund lægger særligt vægt på:

- Sikring af fortsat god medlemservice til FOA Frederikssund medlemmer og herunder de bedst mulige vilkår for de medlemmer, der skal skifte til en ny afdeling.
- Sikring af en sund og bæredygtig økonomi for en resterende FOA Frederikssund Afdeling. Afgang af medlemmer til andre afdelinger medfører reduktion af den primære indtægtskilde, nemlig kontingentindtægter, hvilket uundgåeligt må modsvares af tilsvarende reduktioner i afdelingens omkostninger eller nye indtægter. Den resterende afdeling skal være i stand til at opstille et budget for den fremtidige drift, hvor der er balance mellem indtægter og udgifter.
- Nye eller justerede ansvar og opgaver for den resterende FOA Frederikssund Afdeling skal være aftalte, veldokumenterede, ressourceberegne og ikke mindst praktisk gennemførlige.

## De strukturelle udfordringer

4

4. FOA Frederikssunds samlede antal medlemmer ultimo januar 2006 er opgjort til 2881, heraf 2339 FOA og 542 PMF.

Fordelingen af berørte medlemmer på kommuner er følgende:

Kommune	FOA medlemmer	PMF medlemmer
Ølstykke og Stenløse	380	135
Farum	329	106
Skævinge og Uvelse	121	27
I alt medlemmer	830	268

Til sammenligning har sektorafdelingerne i København følgende i spil:

Kommune	FOA medlemmer	PMF medlemmer
Ledøje-Smørum	106	50
Værløse	181	92
I alt medlemmer	287	142

En meget væsentlig faktor i forbindelse med vurdering af virkningerne af strukturelle ændringer er påvirkningen af kontingentindtægterne. Den samlede årlige kontingentindtægt, som FOA Frederikssund har i spil vedr. Ølstykke, Stenløse, Farum, Skævinge og Uvelse, udgør således i alt, ca. 3,11 mio. kr.

## Løsningsmuligheder på de strukturelle udfordringer

5. Hvis FOA Frederikssund ikke får medhold i sin klage over de manglende muligheder for sammenlægning med sektorafdelingerne i København, resterer der kun to løsningsmuligheder, nemlig:

- En forhandlingsløsning med sektorafdelingerne i København og FOA Nordsjælland inden 1. juli 2006.
- En urafstemning forestået af hovedforbundet i berørte kommuner.

Mulighederne for at opretholde en bæredygtig afdeling i Frederikssund og derfra fortsat kunne yde god medlemservice vurderes aktuelt at være bedre gennem opnåelse af en frivillig forhandlingsløsning med vores naboafdelinger, de Københavnske sektorafdelinger og FOA Nordsjælland, end ved et resultat baseret på urafstemning.

FOA Frederikssund er derfor aktuelt i gang med at afsøge mulighederne for en forhandlingsløsning med de Københavnske sektorafdelinger, baseret på en aftale om et forpligtende samarbejde.

Frederikssund, den 22. marts 2006

Charlotte Jacobsen  
Afdelingsformand

Erik Blicher Hansen  
Afdelingsnæstformand/Kasserer



# Information om afdelingens tillidsvalgte

FOA, Frederikssund Afdeling vil gerne byde velkommen til alle nye tillidsvalgte.  
Samtidig en stor tak til de fratrådte tillidsvalgte for deres store arbejde.

## NYE

### Tillidsrepræsentanter

Lene Brohus Hansen  
Løvdalen  
Henrik Didriksen  
Vinderød Skole

### Tillidsrepræsentantsuppleanter

Inge Olsen  
Bauneparken  
Betina Axbøg Bahr  
Løvdalen  
Jan C. Klie  
De Tre Ege

### Sikkerhedsrepræsentanter

Jens Tonagel  
Rønnegården  
Karen Lerche  
Damgårdsparken  
Pia Juncker  
Socialpsykiatrien Farum  
Kirsten Holst  
Østergården  
Lisbeth S. B. Petersen  
De Tre Ege  
Birgitte S. Rasmussen  
Ølstykke Dagpleje  
Janni Christiansen  
Østergården  
Dorthe M. Jensen  
Dagplejen Ølstykke  
Jane E. Thomsen  
Tolleruphøj  
Susanne E. Nielsen  
Østergården

## FRATRÅDTE

### Tillidsrepræsentanter

Claus Andersen  
Enghave skole

### Tillidsrepræsentantsuppleanter

Karen Lerche  
Damgårdsparken  
Anita H. Larsen  
Farum Dagpleje  
Marianne Nielsen  
Bauneparken

### Sikkerhedsrepræsentanter

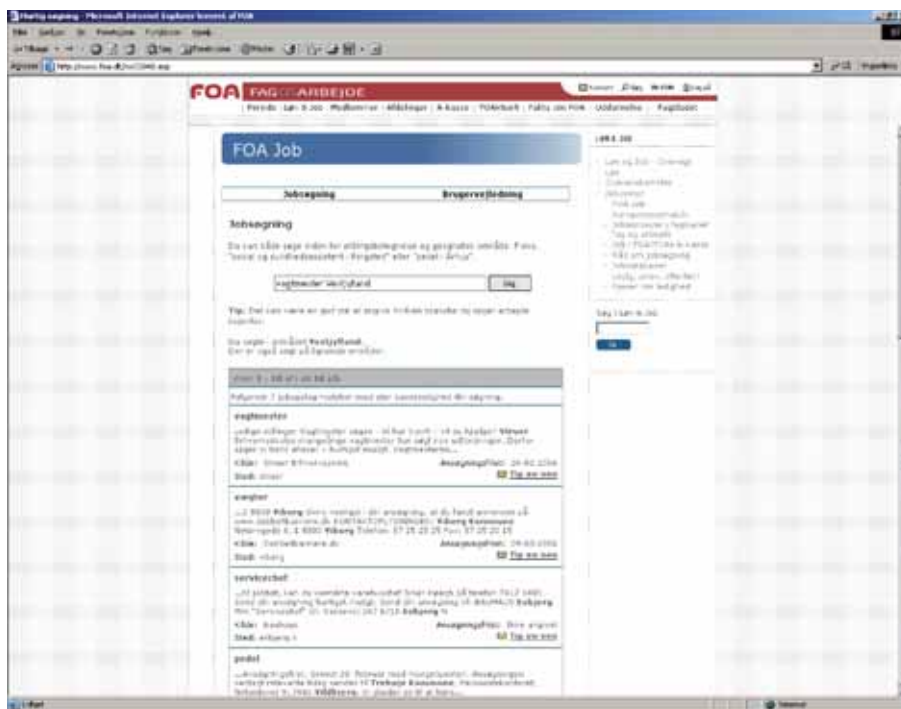
Ida Madsen  
Østergården  
Lone Larsen  
Farum Dagpleje  
Hilda Stidsen  
Østergården  
Marianne Andersen  
Østergården  
Hans Pedersen  
Klintegården  
Tove Andersen  
Klintegården

Med venlig hilsen  
Charlotte Jacobsen · Afdelingsformand

# Find dit nye job på FOA Job!

FOA Job er FOAs digitale jobportal, som du finder på [www.for.dk](http://www.for.dk). Portalen har mange fordele, der gør FOA Job til det oplagte redskab for medlemmer af FOA, der søger nyt job:

- FOA Job er Danmarks største jobportal med daglig over 10.000 ledige job
- FOA Job viser ikke kun det, du direkte søger på, men også det tilsvarende og nært beslægtede. Hvis du f.eks. søger job i Rødovre, får du også præsenteret job i Hvidovre, Glostrup, Ishøj mv.
- FOA Job er fodret med den viden, som forbundet har om uddannelser og job på FOAs faglige områder. Derfor ved systemet f.eks., at social- og sundhedsassistenter også kan søge på ledige job som sygehjælpere og plejere.
- FOA Job har indbygget stavekontrol, så det gør ikke noget, hvis du ikke er helt sikker på, hvordan en stillingsbetegnelse staves.
- FOA Job er let at gå til. Du skal bare skrive, hvilken stillingsbetegnelse du søger + i hvilken by, du søger. Sådan her:



Her kan du se, hvordan en søgning på Vagtmester udvider søgningen til vægter, servicechef og pedel. På den måde får du præsenteret alle de ledige job, der er relevante inden for det valgte fagområde – uden at skulle lave flere søgninger.

### Prøv også jobsøgning med CV

Medlemmer af FOA kan få en særlig adgangskode på [www.foa.dk](http://www.foa.dk), der giver adgang til at komme ind på FOA Job Plus. Her kan du oprette et CV med din erhvervs erfaring, dine uddannelser og kurser, dine særlige krav til arbejdet (f.eks. fuld tid) osv. – og så får du tilbudt job, der passer til dine kvalifikationer.

Hvis du har en mailadresse, kan du også oprette en jobagent, der giver dig besked, hver gang der er ledige job, der passer til dine ønsker.

### FOA Job er for alle medlemmer

Mange tror, at FOA Job kun er for de ledige medlemmer. Men FOA Job er for alle jobsøgende medlemmer. Er du træt af dit nuværende job, kan du finde et nyt på FOA Job. Skal du flytte til en anden egn af landet,

kan du tjekke, hvad der findes af ledige job der, og få et nyt job, før du flytter. Er du ved at være færdig med en uddannelse, kan du finde dit første job på FOA Job, så du ikke behøver gå ledig først.

Endelig tilbyder FOA Job også job uden for FOAs faglige områder. Så vil du prøve noget helt andet, er FOA Job også den korteste vej.

### Serviceløftet om jobsøgning

Et af FOAs serviceløfter til medlemmerne lyder: Hjælp til selvhjælp til jobsøgning og forebyggelse af ledighed.

Du kan derfor få hjælp i din afdeling til at bruge FOA Job. I alle afdelinger står der en pc'er, der er til rådighed for medlemmerne. Den kan du frit bruge. Vil du have en særlig introduktion til FOA Job, kan du lave en aftale med afdelingen om at få assistance inden 5 dage.

Har du spørgsmål eller forslag til, hvordan FOA Job kan blive endnu bedre, kan du enten kontakte din FOA-afdeling eller sende dem til [foajob@foa.dk](mailto:foajob@foa.dk).

## Orientering til FOA Frederikssunds ledere

### Uddannelsestilbud

Der er udarbejdet en pjece som kan rekvireres i afdelingen, hvor diverse kurser og lederuddannelse er beskrevet.

### Leder zonen

Du har som leder i FOA, nu 2 veje til at få hjælp og vejledning. Du kan ringe i afdelingen på tlf. 4697 1200, eller du kan ringe i forbundet på 4019 0274. Der er mulighed for at få vejledning af en erhvervspsykolog, hvis forbundet vurderer at der er behov for dette.

### Ledere der lykkes – hvad er det, de kan?

– fem kernekompetencer hos kommunale ledere med succes – pjece udarbejdet af Væksthus for ledelse (samarbejde mellem KL og KTO). Pjecen kan rekvireres i afdelingen.

### De første 100 dage

– som leder af en fusioneret organisation – indhold: Fokus på medarbejdere, En praktisk tjeklist, Forberedelse til fremtiden, Fem principper for god fusionsledelse – pjece udarbejdet af Væksthus for ledelse (samarbejde mellem KL og KTO). Pjecen kan rekvireres i afdelingen.

## KTO har udsendt nedenstående meddelelse om Transportgodtgørelsessatser pr. 1. januar 2006

*Pr 1. januar 2006 er satserne for transportgodtgørelse, jf. aftale mellem KL, Amtsrådsforeningen og KTO om godtgørelse for benyttelse af eget transportmiddel på tjenesterejser, reguleret således:*

### **Biler og motorcykler**

Godkendt kørsel, jf. § 4: 1,78 kr. ( fra 1,68 kr. dvs. en stigning på 10 øre )

*Kørsel i henhold til bemyndigelse:*

Indtil 20.000 km, jf. § 5 3,30 kr. ( fra 3,10 kr. dvs. en stigning på 20 øre )

Udover 20.000 km, jf. § 5 1,78 kr. ( fra 1,68 kr. dvs. en stigning på 10 øre )

### **Bil med anhænger**

*Kørsel i henhold til bemyndigelse:*

Indtil 20.000 km, jf. § 6 3,66 kr. ( fra 3,44 kr. dvs. en stigning på 22 øre )

Udover 20.000 km, jf. § 6 2,14 kr. ( fra 2,02 kr. dvs. en stigning på 12 øre )

### **Knallerter og cykler**

Den maksimale cykelgodtgørelse er uændret og udgør 1.401 kr. pr. år.

Godtgørelse pr. km., Jf. § 8: 0,40 kr. ( fra 0,40 kr. dvs. uændret)

Satserne for godtgørelse af transport med biler, motorcykler, knallerter og cykler er offentliggjort i Personalestyrelsens (Finansministeriets) cirkulære af 21. december 2005 (J. nr. 05-5411-5)

om satsregulering pr. 1. januar 2006. I cirkulæret findes endvidere de ændrede satser for time- og dagpenge i Danmark og udlandet m.v. pr. 1. januar 2006.

### *Pjece*

## **Løn- og ansættelsesvilkår ved en kommunalreform – hvad gælder?**

Der er udgivet en revideret pjece om Løn og ansættelsesvilkår ved en kommunalreform – hvad gælder?

Pjecens formål er primært at give tillidsrepræsentanter og ansatte i organisationerne et overblik over de væsentligst løn- og ansættelsesvilkår, som gælder i forbindelse med kommunalreformen. Men det er tilstræbt, at pjecen kan læses af alle, der berøres af eller er involveret i arbejdet med kommunalreformen.

## **Opskolingsløn for perioden 1.4.2006 – 31.3.2007**

Der er aftalt opskolingsløn for nedenstående grupper. Du kan få nærmere oplysninger i din sektor.

- Sygehjælpere
- Hjemmehjælpere
- Pædagogmedhjælpere
- Dagplejere.

Charlotte Jacobsen  
Afdelingsformand



# 25 års medlemsjubilæum

*I perioden 01.01.2006 – 31.04.2006 har følgende medlemmer været medlem af FOA, DKA eller HAF i sammenlagt 25 år.  
Afdelingen ønsker tillykke og har fremsendt en blomsterbuket til:*

Gerda Jensen, Jægerspris  
Hanne Kristiansen, Frederikssund  
Hanne D. Raabye, Farum  
Marianne M. Sørensen, Skibby  
Kirsten Jensen, Hundested  
Margit Henriksen, Ølsted  
Kirsten M. Jensen, Stenløse  
Anne Marie Hansen, Frederikssund  
Anette Bronee, Frederiksværk

Bente Jørgensen, Skævinge  
Anni H. Kildentoft, Hundested  
Birgit Jensen, Skævinge  
Tove E. Jensen, Frederiksværk  
Lene Pedersen, Jægerspris  
Hanne Simonsen, Ølstykke  
Gerda R. G. K. Andreassen,  
Frederiksværk  
Grete Nielsen, Jyllinge

Jonna E. Frederiksen, Jægerspris  
Ingelise Busch, Frederikssund  
Janne Hansen, Frederikssund  
Jeannie Petersen, Ølstykke  
Susanne A. Havsholm, Slangerup  
Anni Hansen, Frederikssund  
Susanne Hoffmann, Ølsted  
Dianne M. Jensen, Slangerup

Med venlig hilsen

Charlotte Jacobsen  
Afdelingsformand

Erik Blicher Hansen  
Afdelingsnæstformand/Kasserer



## Overenskomster i Servicesektoren

### (Kost og Service)

Til orientering har afdelingen modtaget følgende oplysninger fra forbundet, hvor det kan oplyses, at overenskomsterne for Husassistenter, erhvervsuddannede serviceassistenter og serviceassistenter ved sygehuse inden for Amtrådsforeningens område, endnu ikke er underskrevet.

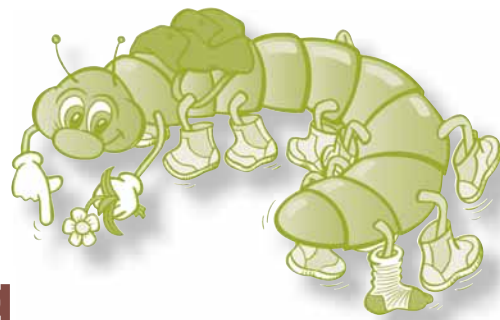
Normalt forholder det sig således, at når overenskomsterne ikke er underskrevet, vil der ikke ske udmøntning af lønstigningerne.

Uagtet at overenskomsterne ikke er underskrevet, har Amtrådsforeningen overført forbundet tilkende-

givet, at lønstigningen for Husassistenter vil blive udmøntet pr 1. april 2006, da overenskomsten for Husassistenter er klar til underskrift i denne uge.

Da overenskomsterne for erhvervsuddannede serviceassistenter og serviceassistenter ved sygehuse ikke er klar til underskrift, vil lønstigningen pr 1. april 2006, efter aftale med Amtrådsforeningen, blive udmøntet pr. 1. maj 2006.

Charlotte Jacobsen  
Afdelingsformand



# Husassistenter m.fl. overgang til nye arbejdstidsregler 1.april 2006

*Forbundet og KL har i fællesskab udarbejdet følgende orienteringsskrivelse. KL har også informeret kommunerne med samme skrivelse.*

## Baggrund

Pr. 1. april 2006 overgår husassistenter samt ikke-faglærte lønarbejdere og erhvervsuddannede serviceassistenter på plejehjem til at følge arbejdstidsbestemmelserne i Arbejdstidsaftale for ansatte i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion m.v. (SoSu arbejdstidsaftalen).

## Ændringer pr. 1. april 2006

Ændringerne består bl.a. i, at alle arbejdstidsbestemte ydelser ændres til %-tillæg. Aften- og natbetaling skal som udgangspunkt udbetales.

Aften/nat-betalingen: 3/37-opsparring og 17-06 tillæg er ændret til % tillæg. Tidligere blev 3/37-opsparringen kun givet for tjeneste påbegyndt kl. 14.00 eller senere. Nu ydes %-tillæg for alle timer efter kl. 17.00. De særlige regler om afspadseringsoptjening og afvikling af frihedsopsparing inden udgangen af ferieåret er dermed afskaffet.

Lørdagstillæg er ændret fra kr. tillæg: 22,04 kr. (31/3 2000-niveau) til 23%.

Søn- og helligdagstillæg er uændret 50%.

Tillæg mandag morgen kl. 00.00 til kl. 06 og 1/2-års tjenester aften/nat samt søndage er afskaffet.

## Personlig løngaranti

Parterne er enige om, at det er hensigten, at ingen allerede ansatte, går ned i løn som følge af, at der indføres nye arbejdstidsregler. Der er aftalt nedenstående overgangsregler for ansatte, der er ansat i samme stilling dagen før og på dagen for ikrafttræden af de nye arbejdstidsregler. Tillæggene er personlige ordninger, der er gældende, så længe den ansatte er ansat i samme stilling. Reglerne findes i overenskomstens § 7.

## Tillæg til ansatte med 34 timer i nævneren

Ansatte, der 31. marts 2006 havde en beskæftigelsesgrad med 34 timer i nævneren (hvor 37/3-opsparringen er indregnet i beskæftigelsesgraden), ydes pr. 1. april 2006 et personligt årligt pensionsgivende funktionstillæg på 6.000 kr. (31/3 2000-niveau).

## Evt. tillæg til andre ansatte

Hvis ansatte går ned i løn, som følge af ændringen af arbejdstidsreglerne, ydes et personligt tillæg til udligning af forskellen. Dette gælder også ansatte, hvor ovenstående tillæg ikke er nok til at dække lønnedgangen.

Såfremt der lokalt opstår uenighed omkring ovenstående, behandles sagen efter tilsvarende principper som interesselister vedrørende lokal løndannelse.

## Honorering af arbejdstidsbestemte ydelser

Der er 3 muligheder i forhold til, hvordan de arbejdstidsbestemte tillæg tilgås medarbejderen:

- udbetaling
- afspadsering eller
- indregning i beskæftigelsesgraden

Hvilke af ovennævnte muligheder der vælges, bør drøftes på arbejdspladsen, jf. de indledende bemærkninger til arbejdstidsaftalen. Det er ledelsen, der i sidste ende beslutter hvilken mulighed, der skal anvendes, dog således at tillæg for aften- og nat skal udbetales, medmindre der er indgået en lokalaftale.

Hvilken valgmulighed, man vælger, vil afhænge af den lokale arbejdskraftsituation og økonomi. Mulighederne er fleksible, da de kan kombineres, så man behøver ikke vælge en bestemt løsning. Det er væsentligt, at man lokalt går ind i en drøftelse af de

forskellige muligheder, og at man positivt forholder sig til, hvilke muligheder man vil anvende.

For så vidt angår lørdags- og søndagstillæg er disse i KMD-systemerne som hovedregel sat til afspadsering. Der er dog ikke tale om en hovedregel i aftalens forstand, så den enkelte kommune vælger selv, jf. ovenfor.

Lørdagstillægget blev tidligere udbetalt som et kr.-tillæg, men hvis lørdagstillægget efter 1. april 2006 sættes til afspadsering, vil det opleves som en løn- nedgang. Denne "lønnedgang" kan umiddelbart imøde- gås ved at ændre afspadseringen til udbetaling.

Tilsvarende er der mulighed for at imødegå løn- nedgang ved at foretage udbetaling af søndagstillæg.

Hvis der før 1. april 2006 er indgået en lokal aftale om, at søndagstillæg udbetales eller indregnes i be- skæftigelsesgraden, så kan dette ikke ensidig ændres af kommunen.

Vælger man afspadsering gælder den almindelige regel om, at afspadsering skal være afviklet inden udgangen af den 3. måned, der følger efter den må- ned, hvori arbejdet er præsteret. Dette kan fraviges ved lokal aftale med den lokale afdeling/kreds.

Yderligere spørgsmål kan rettes til undertegnede.

Venlig hilsen

Laila Olsen · Sektorformand  
Social- og sundhedssektoren

Marianne Røgen · Sektorformand  
Servicesektoren



## Rengøring bør afskaffes som fuldtidsarbejde og erstattes af bredere og mere varierede job

11

FOA – Fag og Arbejde har i en ny rapport – **Rapport fra en gulvspand: Rengøring – et fag under afvik- ling** – sammenfattet eksisterende viden om arbejds- miljøbelastningerne ved rengøringsarbejde. Rapportens anbefaling er klokkeklar: *Rengøringsarbejde, som vi kender det i dag, er så hårdt og nedslidende, at det skal afskaffes som fuldtidsarbejde og erstattes af bre- dere og mere varierede job.*

"Rapporten afslører, at der er et misforhold mellem Arbejdstilsynets viden om arbejdsmiljømæssige belast- ninger ved rengøring og tilsynets egen praksis ved på- bud på samme område," siger Gina Liisborg, næstfor- mand i Køkken- og rengøringssektoren.

I Arbejdstilsynets anbefaling kan man læse, at ingen bør udføre ensidigt, gentaget arbejde mere end højst tre- fire timer dagligt.

"Men denne anbefaling er end ikke med i Arbejdstil- synets egen instruks for, hvornår der gives påbud om- kring ensidigt gentaget arbejde," siger Gina Liisborg.

"Skal vi nedslidningen til livs, må rengøring helt af- skaffes som fuldtidsarbejde. I stedet skal vi satse på fuldtidsstillinger, hvor rengøringsarbejdet kun er et ele- ment, der suppleres med bredere arbejdsfunktioner. Og

de skal frem for alt også indeholde mindre fysisk bela- stende arbejde," understreger Gina Liisborg.

Først i det nye år ventes det, at Danmark får en ny handlingsplan for den samlede arbejdsmiljøindsats frem til udgangen af 2010. I Arbejdsmiljørådets oplæg til be- skæftigelsesministeren er rengøring desværre ikke ble- vet et fokusområde i sig selv.

"Med den viden, vi nu har fået samlet, mener vi, at der er basis for at få sat yderligere fokus på de nedslid- ningsskader, som rengøringsarbejde medfører," siger forbundssekretær Inger Bolwinkel.

"Derfor har vi sendt rapporten til beskæftigelsesmi- nister Claus Hjort Frederiksen og anmodet om at få et møde inden jul, hvor vi kan drøfte den videre indsats.

Nu må analysernes tid være forbi på dette felt. Der foreligger masser af dokumentation. Vi hverken kan el- ler vil blive ved med at se til, mens vores kolleger buk- ker under. Nu skal der altså handles," understreger In- ger Bolwinkel.

Rapporten kan rekvireres i sektoren

Marianne Røgen  
Sektorformand · Servicesektoren

## Antallet af skadesager mv. var fortsat stort i 2005

Orientering om skadesagerne er et fast punkt på den årlige generalforsamling. Da vi ikke afholder ordinær generalforsamling i år bringes orienteringen i dette nummer af IN-FOA-TION.

Medlemmernes arbejdsskadesager, forsikringssager og sociale sager fyldte også meget i år 2005. I de senere år har der været en tendens til, at sagerne er blevet af større og mere komplekse. Det kan bl.a. ses af stigningen i de udbetalte erstatninger, der i året 2005 er opgjort til 19,8 mio.

Som vi ofte har nævnt er det utroligt vigtigt, at det enkelte medlem modtager maksimal, effektiv støtte, når skaden er sket.

Det skal i den forbindelse bemærkes, at vores hjælp i disse sager er en af de ydelser, du får for dit kontingent til Fag og Arbejde FOA, Frederikssund - Nordsjælland.

### UDVIKLINGEN FRA 2002 – 2005

	2002	2003	2004	2005
Nye sager i alt	167	232	271	203
Heraf nye arbejdsskadesager	91	112	104	85
Udbetalte erstatninger (mio. kr.) *)	7,6	14,4	15,9	19,8

Til erstatningsbeløbet på 19,8 mio kr. skal bemærkes, at der fra forsikringsselskaberne refunderes store beløb direkte til vores medlemmer til dækning af behandlingsudgifter, men da vi kun i mindre omfang orienteres om disse udbetalinger, er det totale erstatningsbeløb højere end det beløb, der fremgår af statistikken.

### 2005 - I HOVEDTRÆK

- 122 medlemmer blev involveret i 203 nye arbejdsskadesager, forsikringssager eller sociale sager.
  - o Antallet af sager er godt nok faldet fra 271 til 203 fra 2004 til 2005, men sagerne er blevet større og mere komplekse. Det medfører et større ressourceforbrug, herunder til mødevirksomhed med offentlige myndigheder, også bl.a. som følge af ændringen af Sygedagpengeloven.
  - o Sygedagpengesager, revalideringssager og pensionssager er derfor blevet mere ressourcekrævende.
- 52 medlemmer, svarende til 43 %, havde mere end 1 sag.
- 98 medlemmer har fået udbetalt erstatninger på i alt 19,8 mio. kr.
  - o 68 medlemmer (69 %) har fået udbetalt 50.000 kr. eller mere.
- 67 medlemmer blev involveret i 85 nye arbejdsskader.

- 54 arbejdsskader og 31 arbejdsbetingede lidelser.
- 41 % af arbejdsskaderne berører personer mellem 40 og 49 år.
- 39 % af arbejdsskaderne berører personer på 50 år eller ældre.

- Der er anerkendt 38 arbejdsskader i 2005.
- 30 sager blev tilbagesendt af Ankestyrelsen til ny behandling og afgørelse i Arbejdsskadestyrelsen.
- Arbejdsskadeseekretariatet i 2005:
  - 499 møder med medlemmer.
  - 1284 telefoniske henvendelser til faglig sekretær.
  - 90 personlige henvendelser til faglig sekretær.
  - 3933 skriftlige henvendelser.

I opgørelsen af møder og henvendelser er de mange telefoniske henvendelser til mobiltelefon både i og uden for daglig arbejdstid ikke medtaget.

Sagerne løber desværre typisk i flere år, bl.a. på grund af anke af mange af de af Arbejdsskadestyrelsen truffne afgørelser, som vi vurderer ikke er til tilfredsstillende for vores skadelidte medlemmer.

Det er en væsentlig del af vores opgave at sørge for, at medlemmerne får den størst mulige erstatning, når skaden er sket.

Med tilgangen af nye sager betyder det, at antallet af løbende sager er voksende. Ved udgangen af 2005 nærmer antallet af aktive sager sig 1250. Hertil kommer de aktive sager fra før 2000.

Arbejdsskadeseekretariatet fik således også i 2005 et travlt år med hjælp og bistand til medlemmerne, herunder forelæggelse af sager for myndigheder, bistand ved møder, anke af sager mv. Alt med henblik på at opnå det bedst mulige resultat for vores medlemmer. Indsatsen på dette område vil også have høj prioritet i 2006.

### **Forebyggende arbejde mv. i relation til arbejdsskadeområdet**

Det er arbejdsgiveren, der har ansvaret for arbejdsmiljøet, men det skal stadig præciseres, at det på de enkelte arbejdspladser er afdelingens tillidsvalgte, der har ansvaret for, hvad der sker i den lokale sikkerhedsorganisation eller i MED-udvalget.

Derfor er det den enkelte sikkerhedsrepræsentant/tillidsvalgte, der skal tage skridt til at kontakte Miljøudvalget i deres egen sektor, hvis afdelingen ønskes inddraget.

Vi prioriterer fortsat god information til vores tillidsvalgte højt, så de har den bedst mulige baggrund for at varetage deres del af arbejdsskadesagerne på arbejdspladsen.

Desværre må vi i skrivende stund konstatere, at der fortsat ikke er tilstrækkelige tilmeldinger til de kurser, som vi i første halvår af 2006 har oprettet i vores Kursusafdeling vedrørende lovgivning og behandling af arbejdsskadesager og lovgivningen om tilkendelse af førtidspensioner, men vi håber naturligvis, at vi kan få så mange tilmeldinger, at vi kan oprette disse kurser i 2. halvår af 2006.

Frederikssund, den 27. marts 2006

Erik Blicher Hansen  
Afdelingsnæstformand/Kasserer

Inger Meyer Pedersen  
Faglig sekretær



## Vedrørende overførsel af fuldtidskontrakter efter dagplejeoverenskomsten

Som bekendt aftalte vi ved OK 2005, at adgangen til at ansættelse dagplejere på kontrakter med henholdsvis 3 fuldtidsbørn og 1 deltidsbarn (3+1) samt 3 fuldtidsbørn ophører.

Det var en lidt svær aftale at få i hus – dels på grund af arbejdsgiveres principielle afvisninger og dels på grund af omkostningen.

Der blev derfor lagt et betydeligt pres på arbejdsgiverne og dels aftalt en særlig overgangsordning.

Overgangen skal efter aftale således finde sted i løbet af overenskomstperioden.

Hermed var det på tidspunktet for aftalens indgåelse klart, at der ville være risiko for, at der kunne ske nyansættelser på fuldtidskontrakter, før alle allerede ansatte dagplejere på 3+1 børnskontrakter og 3 børnskontrakter bliver overført til fuldtidskontrakter.

Aftalen blev indgået trods denne risiko, idet det blev vurderet at omlægningen af de to ansættelsesformer – fuldtid eller deltid – ville være et afgørende gennembrud for dagplejerne.

Det har været meget svært at forhandle nye kontrakter med kommunerne, idet kommunalreformen fylder meget, og kommunerne gerne vil forhandle samlet for den nye kommune.

Til alle dagplejerne vil jeg gerne slå helt fast, at der bliver arbejdet på sagen, og jeg har fra forbundet fået at vide, at de i Pædagogisk Sektor er i gang med at udarbejde en vejledning/et idekatalog til brug for os ved lokale forhandlinger, bl.a. med beskrivelser af en række muligheder for at undgå forskellig aflønning for samme arbejde i den tidsbegrænsede periode.

Ann M. Nielsen  
 Sektorformand  
 Pædagogisk Sektor

14



## Anden prioritet i overenskomsten 2005

### Arbejdstidsaftalen

Anden prioritet KL var opretning af skævheder vedrørende arbejdstidsaftalen (KL) i 2003.

Her er der forhandlet et årligt funktionstillæg til alle faste aften- og nattevagter:

Afgrænsningen af faggrupperne er som følgende;

- a) Social- og sundhedsassistenter, plejehjemsassistenter, plejere/plejeassistenter, sygehjælpere, sygehjælpere opskoling, beskæftigelsesvejledere, 1. assistenter aften/natassistenter.  
 Alle her henhører under gruppen der årligt skal have kr. 4.800,00 (31/3 2000 niveau) reduceret i forhold til beskæftigelsesgraden.

- b) Social- og sundhedshjælpere, hjemmehjælpere, hjemmehjælpere opskoling og øvrige.  
 Alle her henhører under gruppen der skal have kr. 5.600,00 årligt (31/3 2000 niveau) reduceret i forhold til beskæftigelsesgraden.  
 c) Ikke uddannede kr 6.000,00 årligt (31/3 2000 niveau) reduceret i forhold til beskæftigelsesgraden.

Tillæget er pensionsgivende og indgår bl.a. i beregningen af såvel feriepenge som aften- nat- og weekendtillæg.

Denne forhandling har tilgodeset alle aften- og nattevagter indenfor KL.

Anden prioritet ARF. Her var der et stort ønske

# Funktionstillæg til faste aften- og nattevagter pr. 1. april 2006 jf. overenskomsten for Social- og sundhedspersonale i KL



## Indførelse af funktionstillæg pr. 1. april 2006

Til erstatning for de lokale aftaler om genopretning indføres i overenskomsten for social- og sundhedspersonale indgået med KL, Københavns Kommune, Frederiksberg Kommune. Tillægget er et pensionsgivende funktionstillæg til alle faste aften- og nattevagter.

Bemærk, at der for Amtsrådsforeningens områder ikke er aftalt et sammenligneligt tillæg, da der på Amtsrådsforeningens område er sket forhøjelse af procenttillægget for arbejde i aften- og nat.

De pensionsgivende funktionstillæg udgør årligt for:

**Sosu-assistenter m.fl. 4.800 kr. (31/3 2000-niveau) = 6.153,76 (1/1 2006 niveau)**

*Gruppen af social- og sundhedsassistenter, består af*

- social- og sundhedsassistenter
- plejehjemsassistenter
- plejere/plejeassistenter
- sygehjælpere, sygehjælper opskoling, beskæftigelsesvejledere

- 1. assistenter
- aften-/nat assistenter.

**Sosu-hjælpere m.fl. 5.600 kr. (31/3 2000-niveau) = 7.179,38 (1/1 2006 niveau)**

*Gruppen af social- og sundhedshjælpere, består af:*

- social- og sundhedshjælpere,
- hjemmehjælpere, hjemmehjælper opskoling og øvrige.

**Ikke-uddannede 6.000 kr. (31/3 2000-niveau) = 7.692,20 (1/1 2006 niveau)**

Tillægget ydes ikke til afdelingsledere og ledende beskæftigelsesvejledere.

Med venlig hilsen

Laila Rødebæk Olsen

Sektorformand · Social- og sundhedssektoren

om forhøjelse af visse særydeleser samt pensionsforbedringer.

Dette betyder, at de ansatte under ARF får en forhøjelse af deres tillæg for aften- og nattevagter på h.h.v. 28 og 31,5% til 29 og 32,5%, tillæg for weekendtjeneste ydes også i tidsrummet på lørdage fra kl. 06.00 til 08.00.

Da jeg har haft flere henvendelser både i slutningen af 2004, da resultatet kunne læses i Politiken, og nu hvor vi nærmer os tiden for at funktionslønnen skal udmøntes, da der i den udsendte overenskomst kun er nævnt nogle af faggrupperne, hvilket har givet en del af vore medlemmer en følelse af at være glemt.

Det er med beklagelse, at nogle har haft denne følelse, da det bestemt ikke har været hensigten. Der er i forhandlingen taget højde for alle medlemmer.

Med venlig hilsen

sektorformand

social- og sundhedssektoren

Laila Rødebæk Olsen

## Forståelse – accept – forklaring og samarbejde



Da jeg er gennem min tid som sektorformand ofte er blevet forholdt, at jeg er svær, om end ikke umulig at træffe, føler jeg behov for at redegøre for det vanskelige i at være over alt på én gang.

Jeg har forståelse for de frustrationer mange af Jer måtte føle, og kan kun sige til mit forsvar, at jeg forsøger at imødekomme alle de mange forskellige krav og ønsker, jeg bliver mødt med i min dagligdag.

Mit fravær i afdelingen vil "desværre" ikke blive mindre i det forestående år, da der er mange boldte i luften, der vedrører jeres arbejdspladser, arbejdsforhold, lokalaftaler m.m.

Skal jeg kunne følge med, vejlede og være til gavn, er det nødvendigt, at jeg tager imod de kurser, tema-dage og andet, der bliver udbudt fra Forbundet's side.

Jeg gør, hvad jeg kan med de 24 timer døgnet indeholder, og kan selvsagt ikke gøre mere.

Jeg håber, at vi i fællesskab kan løse de mange opgaver vi står overfor og ser meget gerne, at I fortsat vil give mig det respons, der er så vigtigt for mig i

min daglig. Dette er IKKE et opstød, men er skrevet som en oplysning samt en forklaring, som I selvsagt har krav på.

Så min appel til Jer er; selv om jeg er svær at få fat i, så BLIV ved.

Det er det, der skal til for at sikre vort samarbejde i fremtiden.

Jeg vil så fra min side gøre hvad, jeg kan for at reflektere hurtigt på jeres henvendelser.

Syntes du, der går for længe eller din henvendelse er akut så gør brug af de mange gode kræfter, afdelingen i øvrigt besidder.

Med venlig hilsen

Laila Rødebæk Olsen

Sektorformand

Social- og sundhedssektoren



## Pas på jeres kommende kollegaer

Vi er i FOA er blevet opmærksom på, at der starter flere Social – og sundhedselever, der endnu ikke er fyldt 18 år, når de kommer ud til Jer i praktik.

Der er særlige regler for hvor meget, og hvordan disse unge mennesker må forflytte.

### Arbejdstilsynets hjemmeside. Bilag 6 stk 9 og 10 stk. 9;

Her står der: Ved løft af tunge byrder, må der tages særligt hensyn til den unges alder, køn og fysik, at løftet foretages tæt ved kroppen, og at byrdevægten i videst muligt omfang ikke overstiger 12 kg. Under tilsvarende hensyn skal det i enkelttilfælde tilstræbes, at der ikke foretages løft af byrder op til 25 kg. Hvis byrden bæres over afstand, skal der ske en forholdsmæssig reduktion af byrdevægten.

### stk. 10;

Hvis unge manuelt udfører skub eller træk, må der tages særligt hensyn til den unges alder, køn og fysik, og der skal sikres, at den samlede belastning ikke udgør en sikkerheds- og sundhedsmæssig risiko, og arbejdet skal foregå således, at den kraft, der skal præsteres ved igangsætning eller transport er lav.

Desuden henvises til lærebogen Social- og Sundheds-hjælper udgave 5, hvor forflytning ligeledes er omtalt med følgende tekst på side 281:

Unge under 18 år må normalt ikke foretage løft eller forflytninger af borgere. De må foretage vendinger sammen med en kollega, hvis vendingen ikke vurderes som sundhedsskadelig. Er du under 18 år, må du så vidt muligt ikke løfte eller bære byrder over 12 kilo. Under optimale ergonomiske forhold accepteres dog løft op til 25 kilo.

Selvom eleverne er orienteret om ovenstående regler sker det desværre tit, at de ikke siger fra, fordi de er bange for at dumpe.

Eleverne kan ikke dumpe, og de kan stadig nå deres mål, selvom der skal tages hensyn til de anderledes regler.

VÆR med til at sprede dette budskab til praktikvejledere, uddannelsesansvarlige og alle jeres kollegaer, så ingen elever står i den situation, at de skal forsvare deres ret til at sige fra.

Connie Poulsen  
Elevansvarlig

## Til alle der har taget social- og sundhedsuddannelsen på opskoling

Har du taget social- og sundhedsuddannelsen på opskoling, enten til hjælper eller assistent, er det MEGET VIGTIGT, at du retter henvendelse til afdelingen enten på mail; Frederikssund026@foa.dk eller på telefonnummer 46 97 12 00 og oplyse følgende:

Navn  
Cpr. nr.  
Uddannet sygehjælper  
Uddannet hjemmehjælper  
Nuværende arbejdssted / Kommune

Dato for påbegyndt opskoling  
samt afsluttet opskoling.

Disse oplysninger skal jeg brug i forbindelse med de nye ansættelsesbreve, da det har vist sig, at der kan være problemer med erfaringsdatoen og dermed lønindplaceringen.

Med venlig hilsen  
Laila Rødebæk Olsen  
Sektorformand · Social- og sundhedssektoren

Til orientering

## Vedrørende valg af tillidsrepræsentant

Da vi har haft forespørgelser fra nogle medlemmer om, hvorvidt det kan have sin rigtighed, at ikke medlemmer kan have indflydelse på valg af tillidsrepræsentanter, har vi for en sikkerheds skyld haft forespørgelsen inde i forbundet.

Her kom meldingen, ikke uventet, at holdningen er at IKKE medlemmer IKKE skal have indflydelse på disse valg.

Forbundet har endvidere vendt sagen inde i KTO, og ej heller her er der tvivl.

Det er medlemmerne, der vælger deres repræsentant til at varetage deres overenskomstområde.

I samme vending skal der gøres opmærksom på, at såfremt der ved en "fejl" skulle blive valgt en tillidsvalgt, der IKKE er medlem af FOA, vil dennes valg ikke blive godkendt af organisationen.

Med venlig hilsen

Laila Rødebæk Olsen

Sektorformand · Social- og sundhedssektoren

18



## Frederiksborg Amts institutioner fordelt

Listen over hvilke myndigheder, der overtager ansvaret for Frederiksborg Amts institutioner pr 1. januar 2007, når kommunalreformen træder i kraft.

### Egedal:

Skelhøj

Søvænget under opførelse af boligselskab

### Frederikssund:

Cafe Danner

Kong Frederik d. VII's Stiftelsen

- Specialundervisning på Stiftelsen

Skolen ved Kæret

### Frederiksværk-Hundested:

Midgården

- Dagtilbudet på Midgården

Frederiksværk Krisecenter

Trekløveret

Værkstedet på Sølager

### Region Hovedstaden:

3-kløveren (Helsingør/Frederikssund)

AKU-center, afdeling Ejegod og afdeling Farum

(Frederikssund/Furesø)

Akut- og boafsnit på Misbrugscentret (Hillerød)

Boligerne Gl. Lyngvej (Allerød)

Bredegård (Fredensborg)

- Bredegårds Værksted (Fredensborg)

Højagergård (Frederikssund)

Klintegården (Frederikssund)

- Dagcenter Klintegården (Frederikssund)

Lunden (Frederikssund)

- Gnisten (Frederikssund)

Lyngdal (Egedal)

- Lyngen (Frederikssund)

Misbrugscentret (Hillerød)

Orion (Hillerød)

- Flexboligerne i Fredensborg (Hillerød)

- Kulturhuset på Orion (Hillerød)

Pensionatet i Hillerød, satellit til Misbrugscentret (Hillerød)

Rosenfeldthusene (Frederikssund)

Rønnegård (Hillerød)

Skibbyhøj (Frederikssund)

- Værkstedet Skibbyhøj (Frederikssund)

Solgaven (Furesø)

- Dagtilbud (Furesø)

Sølager, sikrede afdelinger (Frederiksværk-Hundested)

Specialbørnehaven i Frederikssund (Frederikssund)

Specialundervisning på Sølager (Frederiksværk-Hundested)

# Medarbejderrepræsentanter

**I det Midlertidig Hovedsamarbejdsudvalg (MT-HSU) i Region er følgende medarbejderrepræsentanter valgt til at sidde i ansættelsesudvalget:**

Lene Lindberg, Frederiksborg Amt, FOA Nordsjælland  
Jan Møllerup, Københavns Amt, DJØF  
Vibeke West, HS, Dansk sygeplejeråd (DSR)

**I MED-forhandlingsudvalget for Region Hovedstaden er følgende valgt:**

Lene Lindberg, FOA Nordsjælland  
Poul Møller, SOSU afdelingen København som suppleant

**Nedenstående repræsentanter er udpeget til forhandlingsorganet i forbindelse med ny MED-aftale.**

**For Frederikssund Kommune**

Mette Sørensen, tillidsrepræsentant for PMF i Frederikssund Kommune  
Poul Andersen, tillidsrepræsentant for 3F i Frederikssund Kommune  
Benthe Aagaard, tillidsrepræsentant for FOA i Frederikssund Kommune  
Per Repstock Andersen, tillidsrepræsentant for HK i Frederikssund Kommune

**For Hillerød Kommune**

Karsten Bo Andersen, tillidsrepræsentant for PMF i Hillerød Kommune  
Lisbeth Jensen, tillidsrepræsentant for FOA i Hillerød Kommune  
Brian Rantzau, tillidsrepræsentant for 3F i Skævinge Kommune  
May Andersen, tillidsrepræsentant for HK i Skævinge Kommune

**For Frederiksværk-Hundested**

Gitte Nolde, tillidsrepræsentant for PMF i Frederiksværk Kommune  
Nina Sander, tillidsrepræsentant for FOA i Frederiksværk Kommune  
Morten Brian Jensen, tillidsrepræsentant for 3F

i Frederiksværk Kommune  
Henning Skjødt eller Grete Nielsen, tillidsrepræsentanter for HK i henholdsvis Frederiksværk og Hundested Kommune

**For Furesø kommune**

Birgitte Larsen, FOA  
Ove Kristensen, FOA  
Bente Haubak, FOA  
Kirsten Drews, HK  
Som suppleant er valgt Lone Laursen, HK

**Egedal Kommune**

Ellinor Sørensen, tillidsrepræsentant for FOA i Frederikssund afd.  
Kate Søndergård, tillidsrepræsentant for 3F i Frederiksværk / Frederikssund afd.  
Marianne Rosell, tillidsrepræsentant for FOA/LFS i Københavns afd.  
Bente Jensen, tillidsrepræsentant for FOA i Frederikssund afd.  
Hanne Appelgren, tillidsrepræsentant for HK/ Nordsjælland.



# Fra hospitalspsykiatri til socialpsykiatri – en verden til forskel!

*Helt tilfældigt, så jeg en dag drømmejobbet i avisen – jeg søgte – og fik stillingen*

1. oktober 2005, blev jeg ansat som projektmedarbejder i Mentorordningen i Jægerspris kommune. Mentorordningen er et treårigt projekt, finansieret af puljemidler fra Socialministeriet og socialpsykiatrien i Jægerspris. Projektet er et socialpsykiatrisk tilbud til unge mellem 18 og 25 år med psykiske lidelser eller psykiske ikke diagnosticerede problemstillinger.

## **Alt er nyt – og alt er en kæmpe udfordring.**

Jeg havde arbejdet på den samme lukkede psykiatriske afdeling i 14 år. Jeg havde det rigtig godt med mit job og troede bestemt ikke at jeg skulle skifte arbejdsplads. Jeg havde 22 skønne kolleger og gennem tiden havde jeg tilegnet mig en bred og solid erfaring, hvor de daglige rutiner ikke krævede så meget af mig. Jeg troede faktisk at jeg med 50 år på bagen og 14 år i psykiatrien, skulle til at læne mig tilbage og slappe lidt af, men jeg tog fejl...

Jeg er nu ansat ved Socialpsykiatrien i Jægerspris. Og jeg skal love for at alt har ændret sig. Jeg har ikke længere et job med faste mødetider eller et job med en jobbeskrivelse for hvad jeg skal lave.

Nu skal jeg selv forme og beskrive mine aktiviteter. Jeg tilrettelægger selv mit arbejde, skaber kontakter, indkalder til møder mv.

Jeg deltager ved teammøde og supervision i Værestedet Askely, men ellers arbejder jeg alene i forhold til de unge som er tilknyttet Mentorordningen. Det er en kæmpe udfordring - men der følger også et meget stort ansvar med. Jeg skal jo selv skabe resultaterne.

Jeg har været nødt til at lære alt fra bunden og jeg har virkelig haft brug for mine kreative evner i forbindelse med udarbejdelse af projektbeskrivelse, handleplaner, evalueringsskemaer, informationsmateriale mv. Det har været en kæmpe udfordring for mig, fordi jeg ikke havde nogen erfaring, ingen sammenligningsgrundlag og ingen facitliste. På landsplan, er der kun ganske få mentorordninger – alle med vidt forskellige fysiske, økonomiske, faglige og personlige rammer at arbejde ud fra.

Jeg har forsøgt at forme projektet ud fra de unges ønsker og behov. Det er vigtigt, at de unge føler "at det nytter noget". De unge vil tages alvorligt, de vil arbejde med sig selv og føle at de kommer videre. Ofte er de unge isolerende i eget hjem og har fravalgt eksisterende tilbud.

Mentorordningen er et frivilligt og gratis tilbud, hvor de unge kan vælge blandt de tilbud der gives.

Jeg tilbyder de unge individuel kontakt. De unge vælger hvor vi skal mødes – men som oftest er det hjemme hos den unge. Her kan vi drøfte alle de problemer den unge tumler med i hverdagen. Kontakt og tillid er en væsentlig faktor, for at der kan ske en forandring. Det er også vigtigt, at de unge får en fornemmelse af, at de taler med en person, der kan tåle at høre om deres problemer. Her har mine 14 år på en lukket psykiatrisk afdeling givet mig ”hår på brystet og hård hud i ørerne” – så jeg tror ikke der er meget, der kan komme bag på mig.

Sammen udfylder vi en handleplan, hvor det er den unge der bestemmer hvilke problemer vi skal tage fat på. Den unge definerer selv hvad han/hun ønsker at ændre – og hvad jeg skal hjælpe med. Hver gang vi mødes, evaluerer vi handleplanen for at sikre, at vi er på rette vej.

Ud over den individuelle kontakt er planen, at lave 2 aftenarrangementer. Det ene arrangement vil have temaet: ”Social aften” her kan de unge hygge sig sammen med andre ligesindede unge. Vi kan ”nøjes med” at drøfte ugen der er gået, eller vi kan på forhånd have aftalt at lave fællesspisning, tage i biografen, i teateret, ud at bowle, eller andet.

Det andet arrangement, vil have temaet: ”Selvudvikling” Her kan de unge også være med til at præge indholdet, men emnet skal være selvudvikling. Jeg er uddannet NLP-terapeut og jeg har erfaret at NLP er et særdeles godt redskab til at skabe positive og vedvarende forandringer. Der vil også være mulighed for at få eksterne undervisere.

### 10 brugere henvist på en måned

De første 2 måneder gik med introduktion til socialpsykiatrien, projektbeskrivelse og kontakt med samarbejdspartnere, så jeg har kun arbejdet en måned i ”marken” og jeg har allerede fået henvist 10 brugere til projektet.

De fleste henvisninger foregår via sagsbehandlernes, der bliver opsøgt af unge med problemer, men kontakten kan også ske via hospital, egen læge, eller ved direkte kontakt fra den unge selv eller dennes pårørende.

Oftentimes er de unge meget skeptiske ved det første møde, men når de hører om mentorordningens indhold og tilbud, bliver de ofte meget positive. De unge oplever, at mentorordningen er et meget anderledes tilbud end de tidligere har fået. Faktisk er der ikke nogen der endnu har sagt nej tak.

Sammensætningen af de unge i mentorgruppen er meget fin. Alle er unge mellem 18 og 22 år. Der er henvist 7 piger og 3 drenge. De virker umiddelbart til at have mange fælles ressourcer og mange fælles problematikker. For de flestes vedkommende handler problematikkerne om ringe selvværd og selvdestruktive handlinger. Dette vil muliggøre en mere målrettet indsats for selvudvikling.

Jeg fornemmer, at de unge er meget nervøse for at blive kategoriseret som psykisk syge. Det er derfor meget vigtigt, at de unge oplever, at de ikke er et problem – men at de har et problem.

Hvis den unge bliver indlagt på hospital, har jeg mulighed for at komme på besøg og være med til at gøre overgangen fra en indlæggelse – til et liv hvor de skal stå på egne ben, så skånsom som muligt.

Jeg har også mulighed for at støtte den unge, når de skal til egen læge, til møde med socialforvaltningen, jobformidling eller andet.

Jeg blander mig ikke i behandling med mindre den unge selv ønsker det.

**Hver 6. pige i 8-9. klasse har selvskadende adfærd – som oftest i form af at skære sig.**

Jeg oplever at ungdommen i dag er meget usikker på sig selv. De er utrolig bange for ikke at lykkes. De unge måler sig med idealerne ”De unge, de smukke og de rige” og det er svært at leve op til. Det kan være svært at blive voksen og leve op til alle de krav der stilles. Ofte føler de unge at de er overladt til sig selv med deres problemer, de giver udtryk for at de har brug for en person at tale med, som ikke er en af deres forældre eller en af deres venner – et fristed hvor de kan få afløb for deres frustrationer og måske få et godt råd og et værktøj med, til at komme videre.

Når interesse, viden og erfaring forenes i et drømmejob.

Det er utrolig spændende og meget givende at arbejde med unge mennesker. Jeg føler mig virkelig privilegeret, at jeg har fået denne stilling, for her kan jeg kombinere min interesse, min viden og mine erfaringer. Jeg har meget store forventninger til mig selv og til Mentorordningen i Jægerspris. Jeg ved, at det er en stor opgave jeg er gået i gang med, men jeg ser virkelig frem til – at gøre en forskel!

# Kalender 2006

## Afdelingen

26. april	TR Dag
3. maj	Afdelingsbestyrelsesmøde
9. maj	Møde for nye TR/SR
14. juni	Afdelingsbestyrelsesmøde

## Social- og Sundhedssektoren

25. april.	Møde fra kl. 14.00
26. april.	TR - dag
01. maj.	LUKKEDAG
03. maj.	Afdelingsbestyrelsesmøde hele dagen
05. maj.	Møde, København
08. maj.	Konference, Odense
09. maj.	Møde med nye tillidsvalgte kl. 12.00 - 14.00
10. maj.	Temadag, København
11. maj.	Møde, København
12. maj.	LUKKEDAG
17. maj.	Møder hele dagen
18. maj.	Møde fra kl. 15.00
22 og 23. maj.	Møde, København
25. maj.	LUKKEDAG
26. maj.	LUKKEDAG
29. maj til 11. juni.	Rest ferie for 2005 afvikles
12. juni.	Møde fra kl. 15.00
13. juni.	Møde fra kl. 15.00
14. juni.	Afdelingsbestyrelsesmøde fra kl. 14.30
27 og 28. juni.	Samarbejdsseminar om regionen
24. juli til 14. aug.	Sommerferie.

## Servicesektoren

24. april	Møde i lederudvalg forbundet
25-26. april	Faggruppelandsmøde Kost & Servicesektoren
2. maj	Sektorbestyrelsesmøde Forbundet
3. maj	Afdelingsbestyrelsesmøde
4. maj	Sektorformandsmøde Teknik & Service
9. maj	Møde i lokaluddannelsesudvalg
10. maj	Sektorbestyrelsesmøde
14. maj	Afdelingsbestyrelsesmøde
18. maj	Afdelingsgeneralforsamling
30-31. maj	Fyr og Flamme
6. juni	Sektorbestyrelsesmøde forbundet

## Pædagogisk Sektor

24. april	Klubbestyrelsesmøde
08. maj	Sektorbestyrelsesmøde
17-18. maj	Landskonference
12. juni	Klubbestyrelsesmøde
14. august	Sektorbestyrelsesmøde
28. august	Klubbestyrelsesmøde

## Lukkedage

1. maj 2006
St. Bededag fredag den 12. maj 2006
Kr. Himmelfartsdag torsdag den 25. maj 2006
Fredag den 26. maj 2005 (dagen efter Kr. Himmelfartsdag)
2. pinsedag / Grundlovsdag - mandag den 5. juni 2006

# Seniorklubbens program 2006

## Onsdag den 17. maj 2006

Den årlige udflugt.  
På grund af prisstigninger koster turen i år :  
For medlemmer 200 kr. / For gæster 250 kr.  
Opsamling fra Frederiksværk Station kl. 9.15.  
Opsamling fra Frederikssund Station kl. 9.40  
Tilmelding, som er bindende, og betaling se-  
nest onsdag den 3. maj eller på et foregående  
møde til kasserer Inge Nordstrøm.

## Onsdag den 14. juni 2006

Ud og se med HT/DSB.  
Tid og sted følger i "IN-FOA-TION og Fagbla-  
det "Fag og Arbejde".

## Onsdag den 20. september 2006 Kl. 13.30 i FOA HUSET

Læger uden Grænser  
"Katastrofehjælp, lysbilledforedrag" ved  
"Læger uden Grænser .

## Overenskomsterne for perioden 2005-2008

*Vi har herfra afdelingen allerede sendt*

### Overenskomsten 2005 ud for KL området

Elevoverenskomsten kan rekvireres ved henvendelse til afdelingen

Overenskomsten for amtsrådsforeningen vil blive sendt ud inden påske. Vi har lige modtaget den i afdelingen.

Skulle du mod forventning ikke have modtaget din overenskomst, kan du henvende dig på telefon 4697 1200 og herefter få den tilsendt.

*Rigtig god påske*

Laila Rødebæk Olsen

Sektorformand

Social- og sundhedssektoren

<b>Adresse</b>	FOA Frederikssund · Ådalsparken 2 Postboks 195 · 3600 Frederikssund	
	<b>Faglig afdeling</b>	<b>A-kassen</b>
	Tlf. 46 97 12 00	Tlf. 46 97 12 00
	Fax 46 97 12 01	Fax 46 97 11 95
	frederikssund@foa.dk	akas026@foa.dk
	www.foa.dk/frederikssund	www.foa.dk/frederikssund
<b>Åbningstider</b>	Mandag-tirsdag	9.00-15.30
	Onsdag	9.00-15.30
	Torsdag	9.30-17.00
	Fredag	9.00-11.30
<b>Telefontider</b>	Mandag-tirsdag	9.00-14.00
	Onsdag	Telefonen lukket hele dagen
	Torsdag	10.00-17.00
	Fredag	9.00-11.30
<b>Kontaktpersoner:</b>	Afdelingen:	Formand: Charlotte Jacobsen Næstf./kasserer: Erik Blicher Hansen Formand: Laila R. Olsen
	Social- og sundhedssektoren:	Næstformand: Connie Poulsen Formand: Ann M. Nielsen Næstformand: Vibeke Aggerholm
	Pædagogisk Sektor:	Formand: Marianne Røgen Næstformand: Roger Pettersen Formand: Kirsten Vind Larsen
	Servicesektoren:	
	Seniorklubben:	
<b>Personale:</b>	A-kasseleder:	Merete Kragh
	Fuldm. a-kasse:	Finn Sune Jensen
	Sagsbeh. a-kasse:	Susanne Schnipper
	Sagsbeh. a-kasse:	Sanne Bak
	Sagsbeh. a-kasse:	Liza Schleiter
	Sagsbeh. a-kasse:	Charlotte Pallesen
	Sagsbeh. a-kasse:	Charlotte Lognness
	Skr. Faglig Afd.:	Gitte Tærsker
	Arb.skadesekretariat:	
	Faglig sekretær:	Inger M. Pedersen
	Sekretær:	Lene R. Olsen
	Husassistent:	Nina Larsen
<b>Pen-Sam</b>	44 39 39 39	- Kan træffes i afdelingen efter aftale, den første onsdag i hver måned.
<b>Ansvarshavende redaktør</b>	Charlotte Jacobsen Bladet udkommer 4 gange årligt, og trykkes i 3.000 eksemplarer.	
<b>Næste nummer Deadline</b>	Udkommer ca. den 17. juni 2006 17. maj 2006	
<b>Grafisk fremstilling</b>	Prinfoparitas Frederikssund · 47 31 47 00	

### Ved stilling/adresseskift

Skifter du arbejdsplads, stilling eller adresse, bedes du udfylde nedenstående skema og sende det til:

Forbundet af Offentligt Ansatte  
Ådalsparken 2, 3600 Frederikssund

Navn
Cpr.nr.
Adresse
Postnr. & by
Stillingsbetegnelse
Antal timer

Portoservice  
Fabriksvej 6  
9490 Pandrup

Returneres ved varig adresseændring



B

**PP** DANMARK

Magasinpost  
11.299

